Resultados Evaluación del Desempeño 2025

Proceso Evaluación del Desempeño

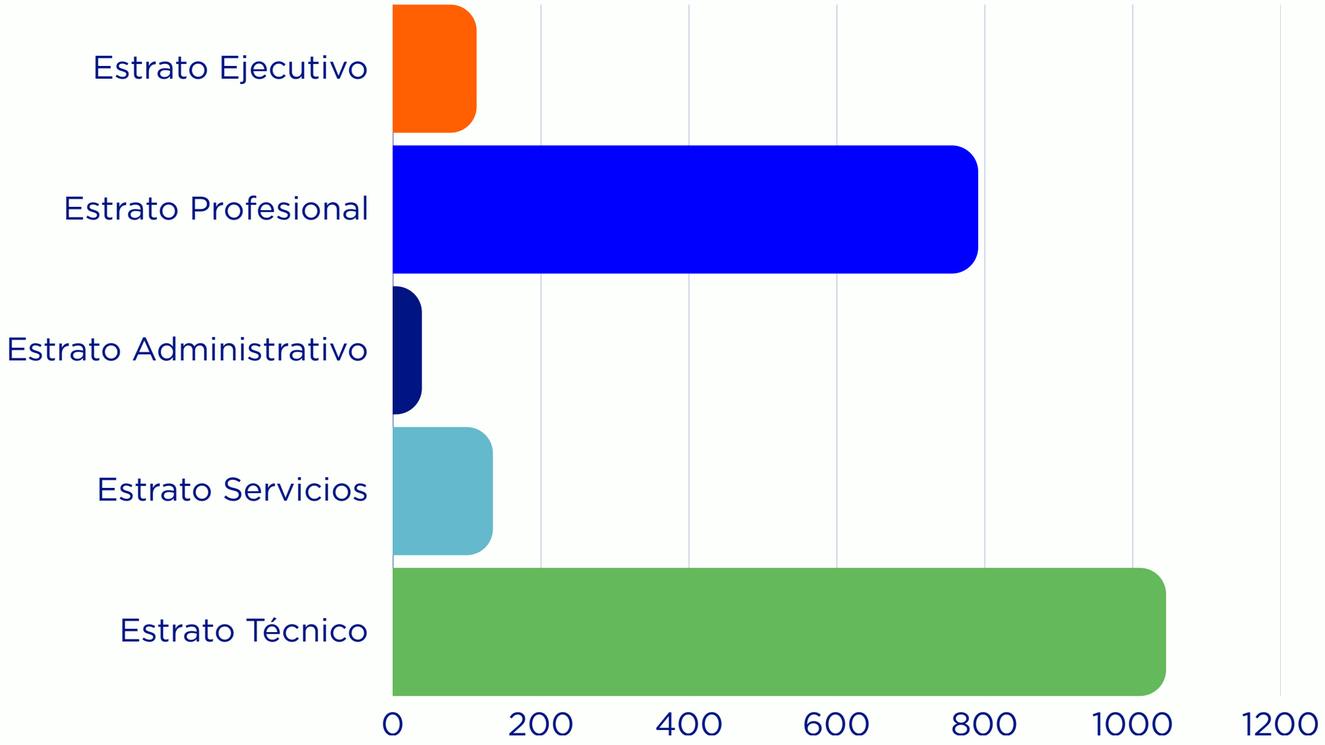
TRIPLE UTILIDAD

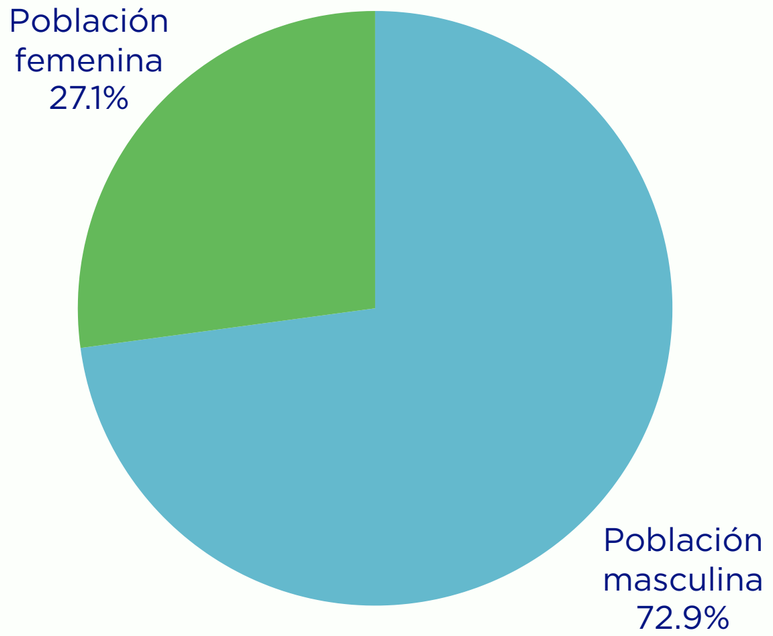
Introducción

La evaluación del desempeño constituye un insumo fundamental para la gestión estratégica del talento humano, al permitir no solo medir resultados, sino también identificar oportunidades de mejora y desarrollo organizacional.

En este contexto, el presente informe detalla los resultados de la evaluación del desempeño correspondiente al año 2025, brindando una visión integral del desempeño de las personas trabajadoras de la Compañía Nacional de Fuerza y Luz.

Población evaluada





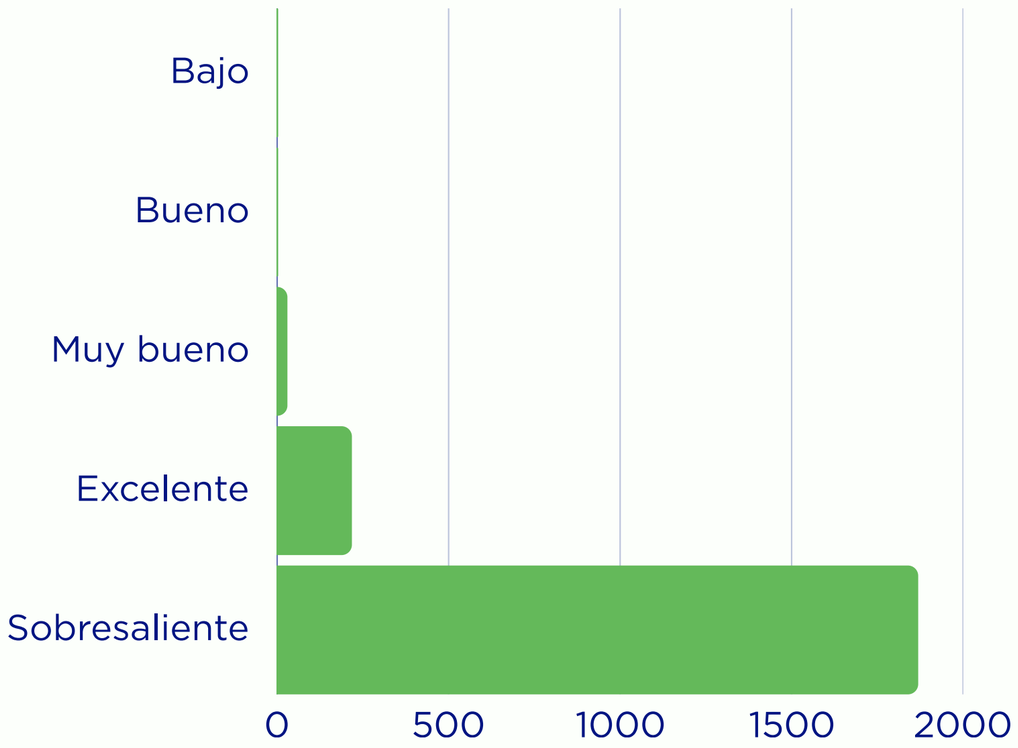
Fuente: Proceso Evaluación del Desempeño, Compañía Nacional de Fuerza y Luz

Resultados por Dirección

Dirección	Promedio de calificaciones	Nivel de desempeño según el promedio de calificaciones
Gerencia General	99,54	Excelente
Asesoría Jurídica Empresarial	100	Sobresaliente
Auditoría Interna	98,26	Excelente
Secretaria Consejo de Administración	100	Sobresaliente
Dirección Transformación y Gestión Tecnológica	99,73	Excelente
Dirección Administración y Finanzas	99,11	Excelente
Dirección Comercialización	99,42	Excelente
Dirección Distribución de la Energía	99,07	Excelente
Dirección Generación de la Energía	99,89	Excelente
Dirección Estrategia Empresarial	99,80	Excelente

Fuente: Proceso Evaluación del Desempeño, Compañía Nacional de Fuerza y Luz

Resultados consolidados de la Evaluación



Nivel de Desempeño	Cantidad de evaluaciones
Bajo	3
Bueno	3
Muy bueno	30
Excelente	218
Sobresaliente	1869
Total general	2123

Nota: El desempeño óptimo a nivel de la Compañía corresponde al nivel esperado en el que la persona trabajadora cumple sus funciones de manera eficiente, efectiva y alineada con los objetivos de la organización. Conforme a la normativa vigente, este nivel se asocia con las categorías de muy bueno, excelente y sobresaliente, alcanzándose así un 99,72% de desempeño.

Fuente: Proceso Evaluación del Desempeño, Compañía Nacional de Fuerza y Luz

Conclusión

De acuerdo con los resultados de la evaluación del desempeño correspondiente al periodo 2025, el 99,72% de la población evaluada alcanza un nivel de desempeño óptimo, evidenciando un alto cumplimiento de los objetivos y una contribución significativa a las metas institucionales. El 0,28% no alcanza el nivel de desempeño esperado.

Para los bajos desempeños, se implementan planes de acción orientados a la mejora, mediante procesos de acompañamiento y retroalimentación continua.

Nota: Puede consultar el detalle de los resultados descargando el archivo Excel titulado “Resultados de Evaluación de Desempeño 2025”