

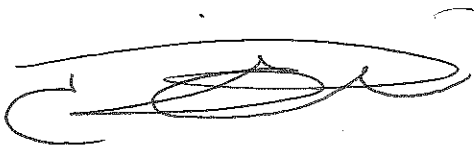
San José, 09 de octubre 2023.

Verónica Valverde Jiménez  
Unidad de Cultura y Gestión del Talento Humano  
Compañía Nacional de Fuerza y Luz S.A.

Estimada Señora:

Por este medio atentamente, le entregamos el Informe de gestión en físico y firmado. El mismo incluye la información solicitada según 2601-1013-2022.

Atentamente,



Ing. Rolando D'Avanzo Navarro

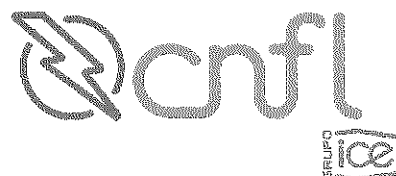
*Teléfono 8896-3110*

*Correo electrónico rdavanzon@gmail.com*

**Compañía Nacional de Fuerza y Luz, S.A.**  
Dirección de Generación de Energía.  
Planta Hidroeléctrica Ventanas Nuestro Amo.

## **Informe interno de gestión**

Elaborado por: Rolando DAvanzo  
Navarro  
2023-10-02



1. Describir las labores realizadas en el puesto:

En la Unidad de Apoyo Técnico Administrativo me desempeñe como ingeniero de proyectos para las diferentes plantas de la CNFL y dependencias de la Dirección de Generación de Energía. Lo que me permitió desarrollar diferentes proyectos para el mantenimiento, mejoras y modernización de las plantas hidroeléctricas de la CNFL. Me desempeñe también como jefe de las plantas hidroeléctricas Belén y Ventanas. Encargado del Proyecto de Modernización de la Planta Ventanas y en los últimos años como Jefe de Plantas Ventanas-Nuestro Amo.

2. Indicar los principales cambios detectados en el entorno, incluidos los surgidos en la legislación aplicable:

Cambios detectados en el entorno:

1. Ley de contratación administrativa.
2. Impacto en el cambio climático en la generación de la energía eléctrica. Plan de Expansión de la Generación 2020-2040 del ICE apuntaba que el cambio climático afectará la disponibilidad de la mayor parte de las fuentes energéticas renovables.
3. Cambio de la estrategia empresarial 2023-2027.

3. Mencionar el estado de la autoevaluación del sistema de control interno de la dependencia al inicio y final de la gestión:

Con respecto al estado de la autoevaluación del año 2022 por la nota alcanzada superior a la nota requerida como mínima, no era necesario ni debía implementar plan de acción puesto que la calificación obtenida fue satisfactoria. La nota promedio obtenida en el año 2022 fue de 4,98 y la nota máxima era 5.

4. Señalar las gestiones realizadas en cuanto al sistema de control interno en la dependencia:

Desde la implementación del sistema de control interno se ha cumplido e implementado las medidas y recomendaciones que se han emitido en cada autoevaluación asegurando la continuidad de negocio. Como resultado de lo anterior, sean obtenido en todas las autoevaluaciones las calificaciones que se detallan a continuación:

<b>Año de Autoevaluación</b>	<b>Nivel de Cumplimiento</b>	<b>Tipo de Autoevaluación*</b>
2018	4,98	General
2019	4,97	General
2020	4,72	General
2021	4,97	General
2022	4,94	General

(\*Autoevaluación General; Autoevaluación Específica o Modelo de Madurez)

5. Especificar los principales logros alcanzados durante su gestión:

Los principales logros alcanzados durante mi gestión son la gran cantidad de proyectos que me fueron encargados en las diferentes plantas y que hoy en día después de muchos de operación continúan vigentes y en operación. Variedad de proyectos de ingeniería que se desarrollaron e implementaron para el mantenimiento y modernización de la mayoría de las plantas de la CNFL. Estos proyectos se detallan en la lista más adelante en este mismo informe. Todos los proyectos se encuentran en funcionamiento y operación normal después de muchos años de operación. Lo anterior, demuestra la calidad de los proyectos desarrollados e implementados.

Logramos rehabilitar dos plantas de la CNFL que había sufrido inundaciones en el 2010. Una es la planta Brasil, la principal planta de la CNFL. Para este proyecto se rehabilito la unidad de generación que habría sufrido una inundación parcial y además realizamos el trabajo de construcción de diques para la protección de la casa de máquinas y la conducción. Estas obras mencionadas quedaron expuestas y sufrieron daños debido a una avenida de grandes dimensiones, con un equipo de trabajo y como responsable directo logramos reconstruir, reforzar y proteger las principales obras de la planta.

La segunda planta que logramos rehabilitar fue la Planta Hidroeléctrica Ventanas, rehabilitamos la planta en general, como encargado de proyecto y mediante una licitación pública logramos como responsables del proyecto la modernización de las unidades de generación incluyendo la subestación elevadora de esta planta hidroeléctrica. Hoy se cuenta con una planta moderna y en operación.

En los últimos años me desempeñe como Jefe de Planta Ventanas, desde su puesta en marcha durante estos seis años de generación con el mínimo de personal se ha superado ampliamente la meta generación realizando importantes aportes a los objetivos de la Dirección de Generación y de la CNFL en general. Logramos año tras año superar la generación anual anterior hasta culminar en el año 2022 con un récord histórico de generación de esta planta Ventanas.

6. Indicar los proyectos más relevantes realizados y su estado actual:

1. Modernización de Sistema Eléctrico Taller Anonos. Actualmente en funcionamiento.
2. Sistema de acueducto de P. H. Belén. Diseño, contratación, inspección puesta en marcha sistema acueducto, actualmente en funcionamiento.
3. Compuerta de entrada tubería de presión Planta Electriona. Actualmente en funcionamiento.
4. Sistema Limpia rejas Planta Hidroeléctrica Ventanas. Actualmente en funcionamiento.
5. Cambio de Válvula Mariposa de P. H. Brasil. Actualmente en funcionamiento.
6. Reparación de Unidad N° 3 de P. H. Belén por daño en cojinete. Actualmente en funcionamiento.
7. Modernización de unidades N°1 y N°2 de Planta Electriona. Actualmente en funcionamiento.

8. Cambio de eje de unidad de P. H. Electriona. Actualmente en funcionamiento.
9. Pintura de tuberías de presión de Plantas Electriona, Planta Belén, Planta Nuestro Amo, Planta Rio Segundo y Planta Daniel Gutiérrez. Todas en funcionamiento.
10. Adquisición y puesta en marcha de draga para Planta Daniel Gutiérrez. Actualmente en funcionamiento.
11. Encargado de rehabilitación de Planta Brasil año 2010. Actualmente en funcionamiento.
12. Jefe de Plantas Belén y Planta Ventanas.
13. Modernización de Planta Ventanas.

7. Detallar la administración de los recursos financieros durante su gestión:

Básicamente, la administración de recursos financieros como jefe de la Planta se limitaba a la ejecución del presupuesto asignado por las instancias superiores a la planta. Con las limitaciones presupuestarias impuestas por la administración y los inconvenientes que presenta la implementación del Sistema de Integrado de Compras SICOP se ha dificultado la adquisición de materiales por lo anterior, quedan pendientes algunas compras de consumibles, repuestos o partes de los equipos de la planta hidroeléctrica. No hay pendientes de compras con la tarjeta institucional que me fue asignada y la misma fue cancela para reposición, pero la misma quedo pendiente y no se ejecutó la reposición de esta tarjeta de compra institucional.

8. En el caso que hubiese existido alguna recomendación por parte de la Auditoría Interna durante su gestión, indicar la misma, así como el estado actual de su cumplimiento:

Las recomendaciones de la Auditoría Interna fueron atendidas e informadas a la misma.

Actividades de control: Se cuenta con registros especiales a nivel de la planta, los cuales se encuentran en el sitio colaborativo. Además, de seguir y aplicar los procedimientos a nivel institucional y utilizar los sistemas SIP, APIPRO, AID, SIRH para la administración y gestión de la Planta Ventanas.

Según estudio 4.2.2 Administrar y generar la energía eléctrica Plantas Hidroeléctrica Ventanas según nota 1001-0355-2021 el plan de atención fue cerrado y atendido

Igualmente, según estudio 4.1.1 Generar Energía Eléctrica Ventanas el plan fue cerrado e informado a la Auditoría Interna.

En general todas las recomendaciones de Auditoría con respecto al proceso de generar energía de la planta Ventanas fueron atendidas a plena satisfacción de la Auditoría Interna y cerradas.

No se tienen pendiente alguno con la Auditoría Interna.

9. Indicar el estado actual del cumplimiento de las acciones relacionadas a la Matriz de Género de su dependencia.

Con respecto al estado actual del cumplimiento de las acciones de la Matriz de Género P.H. Ventanas-Nuestro Amo, como un todo:

Se posee un avance del 64%, referente a la formación de Género Nivel 1. Siete funcionarios de la planta tienen pendiente algunos talleres de este nivel.

Con respecto a cursos de género Nivel 2, no se ha iniciado este proceso.

Se ha incluido como parte del tema de Matriz de Género se ha incluido en los procedimientos el lenguaje inclusivo y llevado los cursos solicitados.

*Fuente de la información Programa de Género Relaciones Laborales.*



Rolando DAvanzo Navarro  
Planta Hidroeléctrica Ventanas-Nuestro Amo.

2023-10-03